

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРИКАЗ

от 30.12.2019

№ 291

г. Белозерск

Об утверждении Межведомственного
плана мероприятий по подготовке
и закреплению педагогических кадров
на территории Белозерского района
на период до 2024 года

В соответствии с постановлением Правительства Вологодской области
от 27.12.2019 № 1318 «Об утверждении Межведомственного комплексного
плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на
территории Белозерского района на период до 2024 года»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Межведомственный план мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Белозерского района на период до 2024 года (прилагается).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования:  А.А. Разумовская



Утвержден
 приказом управления
 образования района
 от 11.10.2023 № 291

**МЕЖВЕДОМСТВЕННЫЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
 ПО ПОДГОТОВКЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ
 НА ТЕРРИТОРИИ БЕЛОЗЕРСКОГО РАЙОНА
 НА ПЕРИОД ДО 2024 годы**

№	Наименование мероприятия	Координатор/Исполнитель	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
Раздел 1. Первоочередные меры по подготовке и закреплению педагогических кадров				
1.1.	Плановое прогнозирование потребности в педагогических кадрах в разрезе каждой образовательной организации на уровне муниципальных образований на ближайшие 4 года и подготовка ежегодного перечня возможных мест трудоустройства выпускников вузов и ПОО педагогического профиля	управление образования	Ежегодно до 10 октября	Планирование контрольных цифр приема в вузы и профессиональные образовательные организации (далее – ПОО) педагогического профиля на очередной учебный год; заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей выпускниками вузов и ПОО
1.2.	Формирование и предоставление в вузы перечней мест педагогической практики для студентов педагогических направлений вузов, в первую очередь в образовательных организациях, в которых существуют вакансии	управление образования	Ежегодно до 1 октября	Обеспечение практико-ориентированности подготовки будущих молодых педагогов и условий для закрепления студентов по месту их будущего трудоустройства, особенно в образовательных организациях, в которых существуют вакансии
1.3.	Формирование и предоставление в вузы перечней мест для трудоустройства выпускников педагогических направлений вузов	управление образования	Ежегодно до 1 ноября	Ранее определение мест трудоустройства выпускников вузов с целью исключения возможностей трудоустроиться по непедагогическому профилю

1.4.	Участие в совещаниях на площадках высших учебных с участием представителей муниципальных органов управления образованием по возможности будущему трудоустройству выпускников вузов	ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; управления образованием	Ежегодно октябрь – ноябрь	Ранее определение мест трудоустройства выпускников вузов с целью исключения возможности трудоустроиться по педагогическому профилю; заполнение дефицитных вакансий должностей педагогических работников
1.5.	Подготовка предложений по разработке регионального нормативного правового акта о мерах социальной поддержки педагогических работников, занимающих «дефицитные вакансии» педагогические должности в общеобразовательных организациях, которые определяются органом исполнительной государственной власти	Законодательное Собрание Вологодской области; Департамент образования Вологодской области; Департамент финансов Вологодской области	На период до 2024 года	Привлечение для работы на дефицитные вакантные должности педагогических работников в общеобразовательные организации; материальное стимулирование педагогов к закреплению в педагогической профессии
1.6.	Формирование группы в количестве не менее 25 человек из выпускников ПОО педагогического профиля для получения высшего образования по индивидуальному плану обучения по заочной форме в высших учебных заведениях на территории области	Департамент образования области	Ежегодно до 2024 года	Приток в сферу образования и заполнение вакансий педагогических должностей в образовательных организациях в ускоренные сроки молодыми педагогами с высшим образованием
1.7.	Разработка регионального нормативного правового акта о выделении средств из областного бюджета для получения 25 выпускниками ПОО педагогического профиля высшего педагогического образования по индивидуальному учебному плану по заочной форме	Департамент образования области; Департамент финансов области	До 20 декабря 2019 года	Формирование правовой основы для ускоренной подготовки молодых педагогов для заполнения имеющихся вакансий педагогических должностей в образовательных организациях
1.8.	Организация обучения выпускников ПОО педагогического профиля в вузах по индивидуальному учебному плану	ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»	Ежегодно до 2024 года	Сокращение сроков подготовки молодых специалистов для сферы образования
1.9.	Привлечение на работу в образовательные организации	Муниципальные органы управления образованием;	Постоянно	Заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей специалистами с

	специалистов непедагогического профиля и обеспечение направления их на профессиональную переподготовку по педагогическому профилю работников	руководители образовательных организаций		высшим образованием непедагогического профиля, прошедшими профессиональную переподготовку по педагогическим направлениям
1.10.	Организация и обеспечение профессиональной переподготовки по педагогическому профилю студентов непедагогических направлений подготовки и специалистов непедагогического профиля	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»	Ежегодно	Заполнение дефицита должностей педагогических работников образовательных организациях
Раздел 2. Профессиональная ориентация обучающихся общеобразовательных организаций на получение педагогического образования				
2.1.	Обеспечение профориентационного тестирования обучающихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление на педагогические направления в вузы и ПОО; выделение группы обучающихся 6-8 классов и 10-х классов, обладающих интеллектуальными способностями, личностными качествами, и имеющих склонность к обучению по направлению «Педагогическое образование» по итогам профориентационного тестирования	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»	Ежегодно	Выявлена группа обучающихся, способных к педагогической деятельности, для организации с ними раннего профориентирования
2.2.	Формирование банков данных обучающихся 9-х классов и 11-х классов - потенциальных абитуриентов, планирующих поступление на педагогические направления в вузы и ПОО в текущем учебном году	Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов, осуществляющих управление в сфере образования (далее - муниципальные органы управления образованием)	Ежегодно	Сформированы целевые группы выпускников 9-х и 11-х классов, на планирующих поступление в вузы и ПОО; педагогические направления в вузы и ПОО; наличие потенциальной аудитории для работы по заключению договоров о целевом обучении

2.3.	<p>Профориентационная работа с категорией обучающихся общеобразовательных организаций, планирующих поступление в вузы и ПОО на педагогические направления подготовки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение педагогических школ «Школа будущего учителя», в том числе летних; - организация акций «Моя профессия – мое будущее»; - организация и проведение встреч обучающихся с лучшими педагогическими работниками; - разработка методических рекомендаций для педагогических работников общеобразовательных организаций по выявлению обучающихся, склонных к педагогической работе; - иные мероприятия, направленные на профориентацию обучающихся. 	<p>АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; муниципальные органы управления образованием; педагогические колледжи Вологодской области</p>	Ежегодно	<p>Формирование и развитие интереса к будущей профессии педагога, формирование компетенций, необходимых для успешного вхождения в будущую профессию</p>
2.4.	<p>Организация и проведение регионального конкурса «Моя педагогическая перспектива»</p>	<p>ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; муниципальные органы управления образованием</p>	Ежегодно	<p>Профориентация обучающихся школ, мотивированных на педагогическую деятельность; повышение популярности и престижа профессии педагога среди обучающихся школ</p>
2.5.	<p>Организация и проведение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - областного конкурса на лучший проект по организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения обучающихся «Шаг в будущее»; - курсов/семинаров по развитию профессиональных компетенций 	<p>АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»</p>	Ежегодно	<p>Развитие профессиональных компетенций педагогических работников по организации работы на педагогическую профессию, тиражирование передового опыта</p>

	педагогических работников по организации профориентационной работы; - круглого стола на тему «Как я готовлюсь к профессии учителя»				
2.6.	Создание и функционирование в вузах центров для работы с одаренными детьми, центров довузовской подготовки, включающим в том числе работу с обучающимися, ориентированными на педагогические направления подготовки	ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»	2019 год	Ранняя профориентация обучающихся школ на получение профессии педагога и ориентирование на поступление на педагогические направления в вузы Вологодчины; снижение оттока молодежи из региона	
2.7.	Проведение Ярмарки «Выставка учебных мест»; дней открытых дверей; профориентационных встреч с ветеранами педагогического труда	Департамент труда и занятости населения области; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; педагогические колледжи	Ежегодно	Формирование у обучающихся осознанного выбора профессии и конкретной образовательной организации	

Раздел 3. Анализ кадровой потребности и расширение практики целевого обучения по педагогическим направлениям в вузах и профессиональных образовательных организациях

3.1.	Мониторинговые исследования и формирование банка кадровой потребности в сфере образования в разрезе муниципальных образований с перспективой на 4-6 лет	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»; муниципальные органы управления образованием	Ежегодно	Информационная справка о потребности кадров на плановый период
3.2.	Расширение перечня специальностей в соответствии с потребностью в кадрах на уровне региона: - открытие новой специальности 53.02.01 Музыкальное образование (присвоение квалификации: учитель музыки, музыкальный руководитель)	Департамент культуры и туризма области, Череповецкое областное училище искусств и В.В. Верещагина	2020 год	Удовлетворение кадровых потребностей в сфере образования региона
3.3.	Формирование и последующая	Областной Совет ректоров	Ежегодно	Рекомендации по открытию в вузах и ПОО

	актуализация перечня направлений подготовки специалистов педагогической сферы, которые будут востребованы в регионе в ближайшие 10-15 лет	вузов; Департамент труда и занятости Вологодской области; Департамент образования Вологодской области	до 1 февраля	новых направлений подготовки педагогических кадров
3.4.	Создание регионального электронного банка данных по оперативному информированию об имеющихся вакансиях педагогических работников в образовательных организациях области	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»; муниципальные органы управления образованием	Постоянно	Оперативное заполнение вакансий в сфере образования и определение мест будущего трудоустройства выпускников вузов и педагогических колледжей
3.5.	Подготовка предложений в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации по контрольным цифрам приема граждан для обучения по педагогическим направлениям программ высшего образования в Вологодской области за счет средств федерального бюджета на плановый учебный год	Департамент труда и занятости населения области	Ежегодно	Учет потребностей региона в педагогических кадрах
3.6.	Формирование предложений региона по квоте целевого обучения в рамках контрольных цифр приема по педагогическим направлениям программ высшего образования за счет ассигнований федерального бюджета	Департамент труда и занятости населения области; Департамент образования области; Муниципальные органы управления образованием	Ежегодно	Учет реальных потребностей региона в педагогических кадрах с возможностью гарантированного трудоустройства выпускников вузов
3.7.	Информирование абитуриентов и образовательных организаций о возможностях и условиях целевого обучения в вузах и ПОО; определение площадок для организации взаимодействия и заключения договоров о целевом обучении абитуриентов и студентов вузов, ПОО и муниципальных органов управления образованием	ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; педагогические колледжи; муниципальные органы управления образованием	Ежегодно	Созданы площадки взаимодействия абитуриентов (студентов) вузов и педагогических колледжей и заказчиков целевого обучения
3.8.	Разработка и утверждение порядков отбора абитуриентов для заключения	Муниципальные органы управления образованием	Ежегодно	Конкурсный отбор лучших абитуриентов в муниципальных районах, ориентированных

	договоров о целевом обучении в муниципальных образованиях			на получение профессии учителя, для участия в конкурсе для поступления в вузы Вологодчины
3.9.	Проведение конкурса абитуриентов, заключивших договоры о целевом обучении, в рамках приемной комиссии в вузы	ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; муниципальные органы управления образованием	Ежегодно	Выявление лучших, предоставление права лучшим абитуриентам, сориентированным на получение профессии учителя, обучаться в вузах Вологодчины на педагогических направлениях подготовки
3.10.	Заключение ежегодно договоров о целевом обучении по педагогическим направлениям подготовки на всех этапах обучения в образовательных организациях высшего образования в объемах, соответствующих установленной квоте на целевое обучение в рамках контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	Главы муниципальных образований; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»	Ежегодно	Создание условий для гарантированного трудоустройства выпускников вузов на территории области в соответствии с договорами о целевом обучении; заполнение имеющихся вакансий педагогических должностей в образовательных организациях
3.11.	В целях привлечения для работы на дефицитные должности педагогических работников в общеобразовательные организации предоставление мер социальной поддержки из областного бюджета не менее 50 абитуриентам вузов педагогических направлений подготовки, заключивших договоры о целевом обучении	Департамент образования области; Главы муниципальных образований; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»	2019-2024 годы	Создание условий для гарантированного трудоустройства выпускников вузов на территории области в соответствии с договорами о целевом обучении; заполнение дефицитных вакансий педагогических должностей в общеобразовательных организациях
3.12.	Предоставление региональных ежемесячных выплат в размере не менее 4 тыс. рублей студентам педагогических направлений вузов, обучающимся на условиях договоров о целевом обучении	Департамент образования области; Департамент финансов области; муниципальные органы управления образованием; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий	Ежегодно	Материальное стимулирование студентов-целевиков

			государственный университет»			
3.13.	Проведение встреч общественной организации «Клуб «Учитель года Вологодской области» со студентами выпускных курсов вузов и педагогических колледжей	участников «Клуб	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; педагогические колледжи	В течение года	Повышение мотивации студентов к трудоустройству по избранному профилю на территории Вологодской области	
3.14.	Проведение методических «погружений» для студентов выпускных курсов вузов и педагогических колледжей по актуальным вопросам реализации требований ФГОС, предметных концепций в профессиональной деятельности будущего педагога на базе АОУ ВО ДПО «ВИРО», в том числе с участием педагогов базовых общеобразовательных организаций области	по реализации требований ФГОС, предметных концепций в профессиональной деятельности будущего педагога на базе АОУ ВО ДПО «ВИРО», в том числе с участием педагогов базовых общеобразовательных организаций области	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет» Базовые общеобразовательные организации	В течение года	Формирование практической готовности выпускных курсов вузов и педагогических колледжей к реализации требований ФГОС в профессиональной деятельности, в том числе в преподавании учебных предметов и предметных областей	
3.15.	Прохождение добровольной независимой оценки уровня квалификации выпускников педагогических вузов и колледжей на базе Центра оценки профессионального мастерства педагогических работников	независимой оценки уровня квалификации выпускников педагогических вузов и колледжей на базе Центра оценки профессионального мастерства педагогических работников	АУ ВО «Центр оценки профессионального мастерства педагогических работников»	В течение года	Оценка готовности выпускных курсов вузов и педагогических колледжей к реализации профессиональной деятельности в образовательных организациях региона	
Раздел 4. Совершенствование подготовки педагогических кадров образовательными организациями высшего образования и среднего профессионального образования						
4.1.	Создание модели взаимодействия вузов и ПОО, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, с будущими работодателями, руководителями образовательных	вузов и ПОО, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, с будущими работодателями, руководителями образовательных	ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; педагогические колледжи;	В течение года	Раннее закрепление студентов по месту их будущего трудоустройства	

	организаций и муниципальных органов управления образованием)	муниципальные органы управления образованием		
4.2.	Формирование перечней мест практики для студентов педагогических направлений подготовки и предоставления их в вузы и ПОО	Муниципальные органы управления образованием	Ежегодно до 25 августа	Подготовка студентов к успешному вхождению в профессию
4.3.	Организация наставничества при прохождении студентами вузов и ПОО педагогической практики	Муниципальные органы управления образованием; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; Департамент образования области	В течение учебного года	Методическое и организационное сопровождение практической деятельности студентов вузов и ПОО
4.4.	Формирование заказа на замещение студентами вузов в период педагогической практики имеющихся педагогических вакансий в образовательных организациях муниципальных образований и направление заявок в вузы	Муниципальные органы управления образованием	Ежегодно до 10 сентября (после принятия законопроекта об изменениях в порядке допуска к педагогической деятельности – одобрен на заседании Правительства Российской Федерации 25 апреля 2019 года)	Временное заполнение имеющихся в образовательных организациях педагогических вакансий; Формирование у студентов профессиональных компетенций через практическую деятельность и мотивация студентов к дальнейшей педагогической работе
4.5.	Обеспечение организационного и методического сопровождения студентов в период практики, находящихся на замещении, со стороны опытных учителей-методистов	Муниципальные органы управления образованием	Ежегодно в период практики	Приобретение студентами профессиональных навыков и мотивация к дальнейшему закреплению студентов в педагогической профессии
4.6.	Формирование модели обучения	ФГБОУ ВО «Вологодский	Ежегодно	Непрерывное совершенствование

	выпускников педагогических колледжей на педагогических направлениях в вузах на территории области в сокращенные сроки по заочной форме обучения	государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; педагогические колледжи		профессиональных выпускников педагогических колледжей и закрепление в педагогической профессии
Раздел 5. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования и качества методической работы с педагогическими кадрами				
5.1.	Создание на территории региона 3 центров непрерывного педагогического повышения мастерства педагогических работников	Департамент образования области; АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»	1 января 2020 года	Непрерывное повышение квалификации педагогических работников в новых видах и формах; обучение новейшим образовательным технологиям
5.2.	Создание регионального центра оценки профессионального мастерства и квалификации педагогических работников	Департамент образования области; АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»	1 января 2020 года	Формирование индивидуальной траектории профессионального развития каждого педагога
5.3.	Анализ кадрового обеспечения методического сопровождения педагогов, в том числе молодых педагогов, в разрезе муниципальных образований; формирование банка данных методистов и наставников, лучших методических объединений	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»; муниципальные органы управления образованием	До 1 января 2020 года и последующая ежегодная актуализация	Повышение качества методического сопровождения педагогов, обеспечение условий для обмена опытом методического сопровождения в регионе
5.4.	Проведение мероприятий по повышению профессионального уровня молодых педагогов: - вебинары, обучающие семинары, - фестиваль "Творчество и поиск молодых)", - региональный съезд молодых педагогов "Молодой педагог: путь к успеху и профессиональному развитию"	Департамент образования области, АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования», Вологодская областная организация Профсоюза работников образования и науки РФ, ВРОО "Вологодская ассоциация молодых педагогов", РОО "Клуб "Учитель года Вологодской	Ежегодно	Повышение компетенции и профессиональной активности молодых педагогов, их адаптации, профессиональному становлению, развитию и закреплению в региональной системе образования

5.5.	Проведение единых методических дней в муниципальных районах	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования», муниципальные органы управления образованием, базовые школы	Ежегодно	Обеспечение доступности методической помощи педагогическим работникам по актуальным вопросам реализации федеральных образовательных стандартов
5.6.	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов и проведение образовательных мероприятий (курсов повышения квалификации, семинаров, форумов), направленных на повышение качества образования и адресную поддержку в соответствии с выявленными «проблемными» зонами	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования», муниципальные органы управления образованием; базовые школы	Ежегодно	Создание необходимых условий по повышению качества образования
5.7.	Создание и функционирование электронного банка методических материалов на сайте АОУ ВО ДПО «ВИРО» для использования в профессиональной деятельности: рабочих программ по учебным предметам, программ внеурочной деятельности, технологических карт учебных занятий, учебных проектов, исследовательских работ, учебно-методических комплексов, электронных пособий, электронных курсов лекций, электронных учебников, памяток, инструкций для обучающихся	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования», муниципальные органы управления образованием; базовые школы	Ежегодно	Обеспечение качества методической и учебно-методической документации, используемой в профессиональной деятельности
5.8.	Анализ имеющихся методических школ и их достижений в вузах, осуществляющих подготовку по педагогическим направлениям, разработка и реализация мер, направленных на сохранение и развитие региональных методических школ	ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»	Постоянно	Использование имеющегося педагогического опыта и его развитие с целью повышения качества подготовки студентов педагогических направлений к будущей педагогической деятельности
5.9.	Развитие форм практико-	ФГБОУ ВО «Вологодский	Постоянно	Обеспечение условий для практической

	<p>ориентированного обучения студентов педагогических направлений подготовки в вузах; обеспечение методического сопровождения выпускников вузов в течение первых трех лет работы в образовательных организациях, в том числе через реализацию модели «педагогической интернатуры»</p>	<p>государственный университет; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»</p>		<p>готовности и адаптации выпускников вузов к педагогической деятельности; обеспечение условий для закрепления их в профессии</p>
5.10.	<p>Внедрение интерактивных форм методической работы, ориентированных на развитие личностного профессионального роста педагога: дискуссионные клубы, семинары-практикумы, тренинги, круглые столы, фестивали педагогических идей, коуч-сессии, мастер-классов</p>	<p>АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования», муниципальные органы управления образованием; базовые школы</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Создание условий для теоретической и практической готовности педагога к непрерывному повышению профессиональной компетентности в условиях модернизации содержания и технологий общего образования</p>
5.11.	<p>Организация работы и функционирование «Школы тьютора» по учебным предметам и предметным областям на базе АОУ ВО ДПО «ВИРО»</p>	<p>Муниципальные органы управления образованием, общеобразовательные организации, АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»</p>	<p>Ежегодно с 1 сентября 2019 года</p>	<p>Развитие системы тьюторского сопровождения педагогов в муниципальных районах и городских округах области, повышение качества работы предметно-методических объединений</p>
5.12.	<p>Проведение авторских педагогических мастерских, мастер-классов учителями, демонстрирующими высокие результаты образовательной деятельности по учебным предметам, победителями и призерами областного конкурса «Учитель года» разных лет, членами ВОО «Клуб «Учитель года» для молодых специалистов</p>	<p>АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования», ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет» ВОО «Клуб «Учитель года»</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Формирование мотивационной готовности к осуществлению педагогической деятельности в новых образовательных условиях</p>
5.13.	<p>Реализация проекта по формированию команды молодых специалистов для школы-новостройки города Череповца и тиражирование успешного опыта в</p>	<p>ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»</p>	<p>До 20 августа 2019 года</p>	<p>Формирование кадрового состава инновационной образовательной организации, внедрение успешной практики в регионе</p>

5.14.	регионе Привлечение к педагогической деятельности лиц, имеющих среднее профессиональное и высшее образование непедагогической направленности с последующим получением ими соответствующего дополнительного профессионального образования	Муниципальные органы управления образованием, образовательные организации, АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»	Ежегодно	Заполнение имеющихся вакансий в образовательных организациях
5.15.	Создание и обеспечение функционирования региональной платформы он-лайн курсов по программам дополнительного профессионального образования	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; педагогические колледжи	До 1 сентября 2019 года До 25 ноября 2019 года	Информирование педагогических работников о тематике курсов повышения квалификации по программам дополнительного профессионального образования в регионе и предоставление педагогам и управленцам сферы образования возможности выбора программы

Раздел 6. Меры поддержки педагогов

6.1.	Проведение исследований по проблемам адаптации, закрепления, наставничества и профессионального развития молодых педагогов	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»; Вологодская областная организация Профсоюза работников образования и науки РФ, ВРОО «Вологодская ассоциация молодых педагогов»	Ежегодно	Анализ факторов, способствующих адаптации, закреплению и профессиональному становлению молодых кадров региональной системы образования
6.2.	Развитие системы наставничества над молодыми педагогами в образовательных организациях, обеспечение стимулирования педагогов-наставников	Руководители образовательных организаций; управления образований муниципальных образований	В течение года	Успешная адаптация и закрепление в профессии

6.3.	Установление ежемесячной выплаты молодым учителям не старше 35 лет в первые три года работы в форме ежемесячной выплаты в размере 10 тысяч рублей	Вологодской области Законодательное Собрание Вологодской области; Департамент образования Вологодской области; Департамент финансов Вологодской области	На период до 2024 года	Материальное стимулирование молодых педагогов к закреплению в педагогической профессии
6.4.	Рассмотрение возможности предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения (на примере г. Вологды)	Органы местного самоуправления	2020 год	Материальное стимулирование педагогов к закреплению в педагогической профессии
6.5.	Реализация программы «Земский учитель» на территории Вологодской области	При условии разработки нормативной правовой основы на федеральном уровне: Департамент образования Вологодской области; муниципальные органы управления образованием	Ежегодно с 2020 года	Восполнение кадрового дефицита в сфере образования в муниципальных районах Вологодской области

Раздел 7. Общественная презентация достижений профессиональной деятельности педагогических работников, повышение престижа педагогических профессий

7.1.	Издание сборника (электронный вариант) методических находок молодых педагогов	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»	Не менее чем 1 раз в два года	Обмен опытом среди педагогов
7.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для всех категорий педагогических работников	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования»	Не менее чем 1 раз в 2 года	Повышение престижа и социального статуса лучших педагогов через конкурсы «Учитель года», «Педагогический дебют», «Воспитатель года». «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог», «Воспитать человека».
7.3.	Обеспечение функционирования профессиональных сообществ учителей	АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития	Ежемесячно	Презентация достижений профессиональной деятельности, адресная методическая

	по учебным предметам и предметным областям на сайте АОУ ВО ДПО «ВИРО» для диссеминации достижений профессиональной деятельности, обмена опытом по актуальным направлениям методики преподавания учебных предметов	«образованию»		поддержка через взаимодействие	интерактивное
7.4.	Ежегодный торжественный прием Губернатором области лучших выпускников педагогических вузов и педагогических колледжей, в том числе обучавшихся на условиях договоров о целевом обучении	Департамент образования области; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; педагогические колледжи		Повышение престижа и социального статуса выпускников педагогических направлений вузов и педагогических колледжей; общественная поддержка и признание значимости педагогического труда	
7.5.	Проведение торжественных приемов в разных формах главами муниципальных районов педагогических работников, посвященных Дню учителя, началу и окончанию учебного года	Органы местного самоуправления	Ежегодно	Повышение престижа профессий	педагогических
7.6.	Разработка и утверждение на уровне муниципальных районов комплекса мер социальной поддержки и морального поощрения педагогических работников, в том числе молодых педагогов	Органы местного самоуправления		Повышение престижа и социального статуса педагогических профессий, общественная поддержка и признание значимости педагогического труда, поддержка и создание условий для адаптации молодых педагогов	
7.7.	Организация и обеспечение участия обучающихся и студентов в исследовательской работе краеведческого характера, посвященной изучению и сбору материалов о жизненном и творческом пути талантливых руководителей и педагогических работников сферы образования	Руководители муниципальных органов управления образованием; РЦДО; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; педагогические колледжи	Постоянно	Повышение престижа и социального статуса педагогических профессий, общественное признание значимости педагогического труда	
7.8.	Увечеривание памяти лучших	Департамент образования	Постоянно	Повышение престижа и социального статуса	

	<p>педагогов, руководителей образовательных организаций сферы образования на региональном и муниципальном уровнях</p>	<p>области; руководители муниципальных органов управления образованием</p>	<p>Ноябрь 2020 года</p>	<p>педагогических профессий, общественное признание значимости педагогического труда</p>
<p>7.9.</p>	<p>Проведение межрегиональной конференции по проблемам кадрового обеспечения и вопросам качества подготовки кадрового ресурса в сфере образования</p>	<p>Департамент образования области; АОУ ВО ДПО «Вологодский институт образования»; ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет»; педагогические колледжи</p>		<p>Анализ хода реализации межведомственного Комплексного плана по подготовке и закреплению педагогических кадров в сфере образования Вологодской области на 2019-2024 годы; обмен опытом с субъектами Российской Федерации по проблемам подготовки и обеспечения педагогическими кадрами сферы образования</p>